

СПРАВОЧНИК ЭКОНОМИСТА

Журнал «Справочник экономиста»,
№ 2 (104) февраль 2012



Содержание

5 СОБЫТИЯ И ФАКТЫ

9 НОВОЕ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ

14 УПРАВЛЕНИЕ ФИНАНСАМИ

Бутов Д. В.

14 Управление оборотными средствами на предприятии

Основное направление управленческой политики — определение объема и структуры текущих активов, источников их покрытия и соотношения между ними, достаточного для обеспечения краткосрочной и долгосрочной производственной и эффективной финансовой деятельности предприятия.

Корифеев С. П.

26 Оценка экономической эффективности проекта в финансовых расчетах

Эффективность представляет собой отдачу вложений, полученный результат, который отражает соответствие проекта целям его участников. В соответствии с этим различают эффективность всего проекта и эффективность участия в проекте. Оценка эффективности проекта базируется на определенных принципах. Рассмотрим их применение.

39 СТРАТЕГИЧЕСКИЙ МЕНЕДЖМЕНТ

Алтухова М. В.

39 Финансовая диагностика и поддержка управленческих решений

Мансуров Р. Е.

50 Организация тренингов в учебном центре компании: оценка перспектив

При организации тренингов в учебном центре необходимо проанализировать все плюсы и минусы, сильные и слабые стороны компании и ее конкурентов, провести оценку перспективности развития данного бизнес-направления.

Подробнее об этом — в статье.

Кучеренко А. И.

60 Оценка инновационной активности предприятия

На практике применяют различные способы оценки инновационной активности. Наиболее часто для этого используют методы экспертных и балльных оценок, параметрических индексов, сравнения со среднеотраслевыми показателями, а также оценки по природу инновационного потенциала и другие методы. Автор анализирует некоторые из них.

68 УПРАВЛЕНИЕ ЗАТРАТАМИ

Соснаускене О.

68 Учет степени переменности расходов при расчете сметы

Классификация расходов основывается на характере и функциональной принадлежности расходов. Некоторые из них остаются неизменными вне зависимости от масштабов хозяйственной деятельности, в то время как другие в той или иной степени варьируются. Это играет важную роль при расчете сметы.



79 ЭКОНОМИКА ОТРАСЛИ

Анисимов Е. Д.

79 Вступление России в ВТО: проблемы сельхозпроизводителей

Гвоздев Д. С.

93 Расчет экономических показателей деятельности столовой при производственном предприятии

В статье рассмотрены сущность процесса прогнозирования и планирования, их этапы, принципы, методы и приемы экономического анализа, способы прогнозирования и планирования и методика разработки прогнозов для определения сущности и областей применения наиболее эффективных методов прогнозирования и планирования.

102 ОПЛАТА ТРУДА

Иванова Н., Любичев Г.

102 Формирование системы оплаты труда в малом предприятии

Формирование системы оплаты труда (СОТ), ее роль в мотивации персонала — актуальные для любого предприятия вопросы. Особенностью малого предприятия является то, что выстраивание системы мотивации отдельных сотрудников, как правило, осуществляется руководителем, часто не имеющим специальных знаний в области менеджмента персонала. Финансовые возможности малых предприятий, как правило, невелики, поэтому необходимо разумно их использовать. Несмотря на объективные сложности, можно предложить стандартные шаги формирования СОТ.

113 ЮРИДИЧЕСКИЙ ПРАКТИКУМ

Максимов Е. А.

113 Возмещение убытков и упущенной выгоды при нарушении договорных обязательств

В процессе финансово-экономической деятельности предприятий важно поддерживать эквивалент экономических интересов, взаимную выгоду договорных отношений и исполнения по ним. Гражданское законодательство нашей страны в случае неисполнения договорных обязательств исходит из принципа полного возмещения убытков (ущерба), которое особенно актуально в условиях кризиса. О судебной практике, особенностях определения размера и средствах доказывания упущенной выгоды (неполученных доходов) — наш эксперт.

Хачатурян Ю.

120 Необоснованная налоговая выгода: тенденции судебной практики, минимизация рисков

126 АКТУАЛЬНАЯ ТЕМА

Паршин И. Д.

126 Ключевые показатели деятельности как ориентиры развития компании

Оценить результаты работы компании можно только в том случае, если акционеры четко сформулировали стратегические цели бизнеса, в организации разработана система ключевых показателей деятельности (Key Performance Indicators, KPI) и для каждого показателя определено его целевое значение.